

FORTALECIENDO

LA COLABORACIÓN ENTRE REDES DE
ÁREAS MARINAS PROTEGIDAS
DEL GRAN CARIBE



POLICY BRIEF

Principales resultados de la Tercera Reunión
de Redes de Áreas Marinas Protegidas del Gran Caribe

CARTAGENA, COLOMBIA | 28 DE OCTUBRE DE 2025 | MODALIDAD PRESENCIAL/HÍBRIDA

1. Contexto y objetivo

La **Tercera Reunión de las Redes de Áreas Marinas Protegidas (AMP) del Gran Caribe** reunió a redes regionales, proyectos, iniciativas de capacitación y organizaciones técnicas con el fin de fortalecer la coordinación, intercambiar lecciones aprendidas y cocrear acciones colectivas para mejorar la efectividad de la gestión de las AMP en la región. La reunión fue concebida como una continuación del taller **“Escalando la gestión eficaz de las AMP en la región del Caribe”** (Cartagena, 25–26 de octubre de 2025) desarrollado en colaboración con Blue Nature Alliance y MPACONnect, con el propósito de dar seguimiento a los resultados previos, evitar duplicaciones y profundizar la colaboración interinstitucional.

2. Principales resultados Lecciones aprendidas

- **La colaboración efectiva requiere estructura**, no solo voluntad: son esenciales roles claros, calendarios compartidos y mecanismos de seguimiento.
- **La diversidad es una fortaleza**: la inclusión de redes, proyectos, comunidades locales, mujeres y jóvenes aumenta la pertinencia y sostenibilidad de las acciones.
- **El aprendizaje práctico entre pares (“aprender haciendo”)** es altamente valorado por los gestores de AMP y genera impactos tangibles a corto plazo.
- **La confianza se construye** mediante la interacción regular, la transparencia y el acceso abierto al conocimiento.
- **La coordinación reduce cargas**: trabajar de manera colaborativa evita duplicaciones y maximiza los recursos humanos y financieros.
- **El financiamiento de las AMP** debe responder a las necesidades identificadas por sus gestores, y los mecanismos de financiación deben representar la menor carga administrativa posible para las AMP.



3. Voces de la Práctica (testimonios)

“No necesitamos más estructuras nuevas, sino mejores conexiones entre las que ya existen.”

— Gestor de AMP, Cuba

“Las mentorías rápidas y las visitas entre pares se encuentran entre las formas más efectivas de fortalecer las capacidades locales.”

— Representante de MPACConnect

“Cuando compartimos experiencias reales, el aprendizaje se vuelve inmediato y aplicable.”

— Egresado del Programa de Formación de Formadores (ToT) de CaMPAM en Gestión de AMP

4. Prácticas replicables identificadas



TRABAJO COLABORATIVO BASADO EN ACTIVOS COLECTIVOS

Mapeo conjunto de capacidades, expertos, herramientas y experiencias existentes dentro de cada red para optimizar su utilización a nivel regional.



PROGRAMAS DE INTERCAMBIO Y MENTORÍA

Implementación de **programas regionales de mentoría**, intercambios técnicos y visitas entre pares, con un fuerte enfoque en soluciones prácticas.



INCLUSIÓN COMO PRINCIPIO TRANSVERSAL

Integración activa de comunidades locales, mujeres y jóvenes en los procesos de aprendizaje, gobernanza y toma de decisiones.

01

02

03

04

05



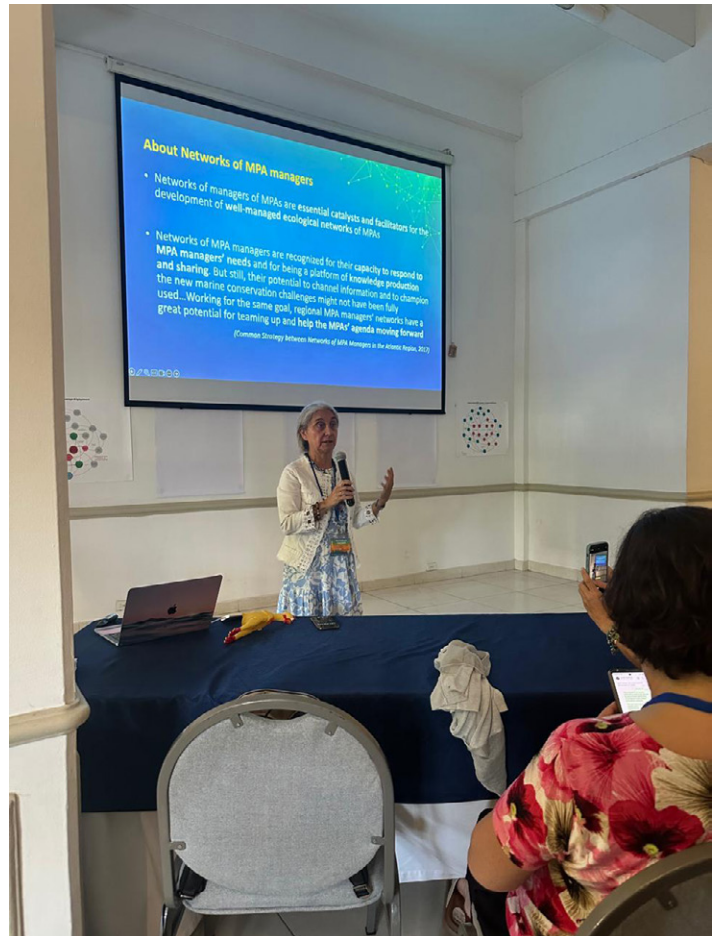
PLATAFORMAS COMPARTIDAS DE INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS

Piloto de un **centro digital** o repositorio abierto para compartir metodologías, estudios de caso, materiales de capacitación y calendarios.



COMUNICACIÓN COORDINADA Y ACCESIBLE

Desarrollo de **herramientas de comunicación simples**, mensajes alineados y materiales visuales compartidos, disponibles en múltiples idiomas.



5. Acciones prioritarias

CORTO PLAZO (0–6 MESES)

- Designar un coordinador regional para las redes de AMP del Gran Caribe.
- Acordar un propósito común e iniciar intercambios entre pares con resultados visibles.
- Activar seminarios web temáticos y mejorar la comunicación conjunta.
- Identificar y apoyar líderes locales de AMP para fortalecer el liderazgo y la gestión efectiva de las áreas protegidas.

MEDIANO PLAZO (1–2 AÑOS)

- Desarrollar una estrategia regional de comunicación.
- Implementar un repositorio abierto de conocimientos y un programa formal de mentoría.
- Identificar y mapear las necesidades regionales de capacitación y fortalecimiento de capacidades.

LARGO PLAZO (2–5 AÑOS)

- Consolidar un Centro Regional de Gestión del Conocimiento.
- Fortalecer los vínculos con otras redes de AMP y contribuir a la Red Global de Redes de Gestores de Áreas Marinas Protegidas.
- Avanzar hacia una Red Ampliada de Redes de AMP del Gran Caribe.

6. Por qué es importante el fortalecimiento de capacidades

Para ampliar la efectividad de la gestión de las AMP, debemos gestionar mejor.

- Los sistemas de apoyo proporcionados por las redes de AMP, los programas de mentoría y los fondos fiduciarios para la conservación son esenciales para mantener y ampliar la efectividad de la gestión.

- La alineación de prioridades de fortalecimiento de capacidades y oportunidades de aprendizaje entre los niveles local, nacional, regional y global genera la conectividad necesaria para fortalecer capacidades individuales, organizacionales y sistémicas.
- Alcanzar la meta 30x30 mediante AMP de alta calidad, gestionadas y conservadas de manera efectiva, requiere programas sostenidos y de largo plazo para el desarrollo de capacidades.
- A medida que los países amplían las medidas de conservación basadas en áreas para cumplir sus compromisos del 30x30, la inversión en capacidades de gestión de AMP debe crecer al mismo ritmo para garantizar una implementación efectiva sobre el terreno.

7. Mensaje clave

La gestión efectiva de las Áreas Marinas Protegidas en el Gran Caribe depende de una colaboración estructurada, inclusiva y sostenida, basada en el aprendizaje entre pares, la confianza y el aprovechamiento de activos colectivos.

